УТВЕРЖДЕНО
Советом Ассоциации СРО

«Альянс проектировщиков Оренбуржья»
Протокол от 11 мая 2017г. № 3

ПОЛОЖЕНИЕ

о дополнительном профессиональном образовании и аттестации работников членов Ассоциации СРО «АПО»

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Положение о дополнительном профессиональном образовании (ДПО) и аттестации работников членов Ассоциации Саморегулируемой организации «Альянс проектировщиков Оренбуржья» (далее по тексту - Положение) определяет порядок организации дополнительного профессионального образования и аттестации работников членов Ассоциации Саморегулируемой организации «Альянс проектировщиков Оренбуржья» (далее по тексту-Ассоциация), осуществляющих деятельность в области проектирования. ДПО и аттестация работников членов Ассоциации проводится с целью повышения уровня квалификации проектировщиков, усиления защиты прав и интересов потребителей проектной продукции, повышения персональной ответственности за выполненные проектные работы, соблюдения требований экологической безопасности и охраны труда.

Основной задачей дополнительного профессионального образования и аттестации является получение работниками необходимых знаний в области проектирования и подтверждение соответствия фактического профессионального уровня аттестуемых работников квалификационным требованиям, необходимым для выполнения определенного вида (видов) проектных работ.

1.2. Настоящее Положение разработано на основе и в соответствии с требованиями Градостроительного кодекса Российской Федерации от 29.12.2004г. N190-ФЗ, Федерального закона Российской Федерации «О саморегулируемых организациях» от 01.12.2007г. N315-ФЗ, Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» N 273-ФЗ от 29.12.2012г. и Уставом Ассоциации СРО «Альянс проектировщиков Оренбуржья».
1.3. В основе организации процесса получения ДПО и аттестации работников членов Ассоциации лежит комплекс организационно-технических и программно-алгоритмических процедур, целью которого является создание благоприятных условий для получения работниками профессиональных знаний с последующим определением соответствия имеющегося уровня компетенции и знаний руководителей и специалистов членов Ассоциации

необходимым требованиям для выполнения определенного вида (видов) проектных работ путем прохождения квалификационного экзамена (аттестации).

1.4. Требования Положения предназначены:

— для работников (руководителей и специалистов) членов Ассоциации;

— для Аттестационной комиссии членов Ассоциации;

— для Совета Ассоциации (по вопросам подготовки решений о праве, приостановлении права или прекращении права осуществлять подготовку проектной документации).

2. ОБЩИЕ ПРАВИЛА ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ И АТТЕСТАЦИИ

2.1. В соответствии со ст. 55.5-1. Градостроительного кодекса РФ одним из минимально необходимых требований для включения специалиста в области архитектурно-строительного проектирования в национальный реестр специалистов является повышение квалификации (дополнительного профессионального образования) не реже одного раза в пять лет. Первый раз официальное повышение квалификации проводится через пять лет после окончания высшего или среднего профессионального учебного заведения.

2.2. Дополнительное профессиональное образование должно проводиться только в образовательных организациях, имеющих лицензию на право осуществления образовательной деятельности. Документы установленного образца выдаются слушателям, успешно завершившим курс обучения по программам дополнительного профессионального образования объемом – не менее 72 часов.

Прохождение аттестации работниками членов Ассоциации, осуществляется только через Аттестационную комиссию членов Ассоциации.

2.3. В соответствии с п. 15 ст. 76 Федерального закона от 29.12.2012 N273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» лицам, успешно освоившим соответствующую программу дополнительного профессионального образования, выдается удостоверение о повышении квалификации.

Работникам членов Ассоциации, успешно прошедшим квалификационный экзамен (аттестацию), выдается квалификационный аттестат.

3. СИСТЕМА ОРГАНИЗАЦИИ И ПРОВЕДЕНИЯ ПРОЦЕССА ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И АТТЕСТАЦИИ В АССОЦИАЦИИ

Процесс дополнительного профессионального образования в части повышения квалификации, организуемый Ассоциацией, складывается из двух основных составляющих:

— добровольной – самостоятельно приобретаемой работником на протяжении пяти лет после получения основного профессионального образования или предыдущего дополнительного при участии в мероприятиях

в рамках накопительной формы дополнительного образования.
— обязательной - приобретаемой при освоении Программы дополнительного профессионального образования в образовательной организации с периодичностью один раз в пять лет. При этом, форма обучения может быть очной, заочной или очно-заочной (по желанию члена Ассоциации).
Дополнительные профессиональные программы реализуются образовательными организациями (учебными заведениями), имеющими лицензию на право осуществления образовательной деятельности.
Освоение дополнительных профессиональных образовательных программ завершается квалификационной аттестацией работника.
3.1. Реализации процесса повышения квалификации на добровольной основе (самообразование)
Для фиксирования результатов процесса повышения квалификации на добровольной основе, каждым сотрудником члена Ассоциации, использующим накопительный принцип, ведется «Отчет по участию в проектной деятельности организации и мероприятиях в рамках накопительной формы дополнительного профессионального образования за пятилетний период».
3.2. Член СРО заключает Договор с образовательной организацией на проведение дополнительного профессионального образования его работников.
При этом объем обязательной Программы обучения в образовательной организации будет напрямую зависеть от объема самостоятельных занятий работника, выполненных в рамках накопительной формы дополнительного образования на добровольной основе. Члены Ассоциации и их работники получают возможность выбора формы обучения по Программе – очной, заочной или очно-заочной, которая указывается в Договоре.
Процесс получения дополнительного профессионального образования, как в обязательной, так и в добровольной форме, завершается квалификационной аттестацией работника, проводимой Аттестационной комиссией члена Ассоциации.

3.3. Реализация процесса квалификационной аттестации
3.3.1. Для проведения квалификационной аттестации работника члена Ассоциации в Аттестационную комиссию предоставляются надлежащим образом заверенные документы и материалы на соискателей:
— заявление на прохождение аттестации;
— копия диплома о высшем (среднем профессиональном) образовании государственного образца, выданного образовательным учреждением Российской Федерации, или копия диплома о профессиональной переподготовке с изменением квалификационного уровня, выданные образовательным учреждением, прошедшим государственную аккредитацию;
— трудовая книжка, установленного законодательством Российской Федерации образца;

— трудовой договор с работником, являющимся внешним совместителем;
— Отчет по участию в проектной деятельности организации и мероприятиях в рамках накопительной формы дополнительного профессионального образования за пятилетний период;
— иные документы по запросу комиссии.
3.3.2. Образовательная организация передает в Аттестационную комиссию Ассоциации информацию о полученном работником дополнительном профессиональном образовании.
3.3.3. Аттестационная комиссия, в состав которой входят представители членов Ассоциации, утверждает размер бонусов и количество вопросов, которые получает соискатель, на основании выполнения требований, изложенных в п.3.1, а именно:
— Работники, попавшие в категорию «НАЧАЛЬНАЯ», т.е. набравшие «меньше или ровно 25 бонусов» при квалификационной аттестации отвечают на
100% вопросов, предусмотренных порядком аттестации;
— Работники, попавшие в категорию «СРЕДНЯЯ», т.е. набравшие «больше 25, но меньше или ровно 50 бонусов» при квалификационной аттестации отвечают на
75 % вопросов, предусмотренных порядком аттестации;
— Работники, попавшие в категорию «ВЫСОКАЯ», т.е. набравшие «больше 50 бонусов» при квалификационной аттестации отвечают на
50 вопросов, предусмотренных порядком аттестации.
3.3.4. При успешных ответах (75% и более - правильно) на указанные выше вопросы Комиссия выдает работнику члена Ассоциации квалификационный аттестат.
3.3.6. Квалификационный аттестат действителен и предоставляет работнику право осуществлять работы по проектированию до окончания срока действия документа о получении дополнительного профессионального образования, в том числе, при переходе работника на работу к другому работодателю, если иное не будет предусмотрено действующим законодательством или правилами саморегулирования новой саморегулируемой организации.
3.3.7. В случае принятия Аттестационной комиссией решения об отказе в выдаче работнику аттестата ему выдается выписка из протокола заседания Аттестационной комиссии в срок, установленный Положением об Аттестационной комиссии. Не прошедшим аттестацию назначается дата проведения повторной аттестации.

3.3.8. Ответственность за своевременное прохождение аттестации работником несет соответствующий член СРО.

4. УЧЕТ И ОТЧЕТНОСТЬ

4.1. Член Ассоциации осуществляет сбор, обработку и хранение информации о повышении квалификации и аттестации работников членов Ассоциации в виде реестра, с указанием организаций, имеющих лицензию на право ведения образовательной деятельности и величиной окончательного

бонуса, полученного работниками членов Ассоциации при прохождении аттестации.

5. ПОРЯДОК УТВЕРЖДЕНИЯ ПОЛОЖЕНИЯ И ВНЕСЕНИЯ В НЕГО ИЗМЕНЕНИЙ

5.1. Настоящее Положение вступает в силу после утверждения его Общим собранием членов Ассоциации и действует до его отмены в том же порядке.
5.2. Внесение изменений в Положение проходит согласование с Советом Ассоциации и утверждается Общим собранием членов путем принятия Положения в новой редакции.

5.3. Решение об утверждении Положения, о внесении изменений в него принимается двумя третями – квалифицированным большинством голосов присутствующих на Общем собрании членов Ассоциации.
5.4. Положение подлежит размещению на официальном сайте Ассоциации в сети «Интернет» в течение 3 (трех) рабочих дней со дня утверждения его Общим собранием.

5.5. Если в результате изменения законодательства Российской Федерации или Устава Ассоциации отдельные статьи настоящего положения вступают с ними в противоречие, настоящее Положение применяется в части, не противоречащей действующему законодательству и Уставу Ассоциации.